



TMMOB
İNŞAAT MÜHENDİSLERİ ODASI
İZMİR ŞUBESİ

49. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI
(2024-2026)

“...Yüreğimizdeki insan sevgisini ve yurtseverliği; baskı, zulüm ve engelleme yöntemlerinin söküp atamayacağını bilinci içinde; bilimi ve tekniği emperyalizmin ve sömürgeciğin değil, halkımızın hizmetine sunmak için her çabayı güçlendirerek sürdürme yolunda inançlı ve kararlıyız...”
Teoman ÖZTÜRK

A-GİRİŞ

TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası, kurulduğu 1954 yılından bugüne ülkenin ve halkın yararını gözeterek, mesleğimizin gelişimine destek olmak, meslektaşlarımızın hak ettiği onurlu ve güvenli bir çalışma yaşamına kavuşmalarını sağlamak amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Oda ve Şube çalışmalarında gönüllü olarak görev alan tüm meslektaşlarımızın göstermiş oldukları özverili çalışmaların ödülü, diğer meslek odaları ile yer aldığımız üst örgütümüz TMMOB’ye ve Odamıza toplum nezdinde duyulan güvendir. Bu güven, meslek örgütümüzün bilimsel temelli çalışmalar üretmesinin yanı sıra demokratik ve özerk yapısından kaynaklanmaktadır. Şubemizin 49. Dönem çalışma programının temel felsefesi, geçmiş dönemlerde meslek örgütümüzün her kademesinde görev alan tüm meslektaşlarımızın kazandırmış olduğu bu güveni arttırmak ve geleceğe taşımak olacaktır.

Şubemiz, TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası 49. Olağan Genel Kurulumuzun belirlediği aşağıda ifade edilen davranış ilkelerini benimsemektedir:

- Ülkenin bağımsızlığı, ülke kaynakları ve toplum çıkarlarının gözetilmesi, demokrasi talebi, insan hak ve özgürlüklerinin savunulması, bilimin yol göstericiliğine önem ve özen gösterilmesi,
- Odayı vesayet altında bırakabilecek yaklaşımlardan ve ilişkilerden uzak durulması,
- Başta TMMOB ve bağlı Odaları olmak üzere diğer meslek kuruluşları, sendikalar ve demokratik kitle örgütleriyle iş birliği ve güç birliğinin arttırılması,
- Üyeleşme oranının artırılması doğrultusunda çalışmalar yapılması,
- Üye-Oda ilişkilerinde üyenin işlerinin kolaylaştırılması, bütün üyelerine eşit mesafede durulması,
- Kolektif, üretken ve uyumlu bir tarzda faal olunması,
- Merkezi-Demokratik yapımızın korunması ve geliştirilmesi,
- Üyelerimizin ve toplumumuzun Odamız faaliyetlerini yakından takip edebilmesi için yayın organlarının ve sosyal medya hesaplarının aktif bir şekilde kullanılması.

Odamızın 26 Şubesinden biri olan İzmir Şubeye kayıtlı yaklaşık 11.000 üye bulunmaktadır. Üye profiline baktığımızda üniversitelerdeki artan kontenjanlar nedeniyle genç meslektaşlarımızın sayısında ciddi bir artış olduğu görülmektedir. Ayrıca üyelerimizin sadece %11’ini kadın

meslektaşlarımız oluşturmaktadır. Bu oran, ülkemizde meslek seçiminde ve icrasında yaşanan cinsiyet ayrımcılığının gözler önüne serilmesi açısından dikkate değerdir.

Odamızın 2021 yılında yayınlamış olduğu İş, İstihdam ve İşsizlik Raporunda “Her on inşaat mühendisinden üçü işsizdir (yüzde 28,2). Bu oran kadın mühendisler ve genç mühendisler arasında çok daha vahim boyutlardadır. Kadın inşaat mühendislerinin yüzde 47,1`i, 35 yaş altındaki inşaat mühendislerinin 48,3`ü işsizdir. Kısacası iki genç inşaat mühendisinden biri ve iki kadın mühendisten biri işsizdir.” denilmektedir. Bu nedenle, çalışmalarımızda genç ve kadın meslektaşlarımız özellikle dikkate alınacaktır.

Ülkemizde yıllardır izlenen siyasal, ekonomik ve kültürel politikaların etkilerini görmekteyiz. Yaşamdaki somut karşılığına rağmen inşaat mühendislerinin itibarsızlaştığı ve hak kaybına uğradığı bir dönem içerisindeyiz. İşsizlik, güvencesiz çalışma koşulları, mesleki itibar kaybı sadece bizi değil, birçok meslek mensubunu da benzer şekilde etkilemektedir.

Hak kayıplarımızın temel nedeni, insan onuruna yakışır bir yaşam hakkına yönelik saldırılara karşı verilmesi gereken örgütlü cevabı henüz verememiş olmamızdır. Yapılması gereken ise, meslek alanımızda yürütülen mücadelenin güçlendirilmesidir.

Bu kapsamda TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubemizin 49. Dönem çalışma planı, ana hedefler doğrultusunda aşağıdaki gibidir;

B-ÇALIŞMA BAŞLIKLARIMIZ

1. Örgütsel Yapımız

Şube Yönetim Kurulumuz, dönem içerisinde yapacağı çalışmalara yön ve destek vermesi amacıyla bazı örgütsel mekanizmaları kullanmayı hedeflemektedir. 49. Dönem ilçe ve işyeri temsilcilerinin belirlenmesi ve sayısal olarak artırılmasının yanı sıra daha aktif hale getirilmesi gerektiği açıktır. Bu noktada temsilcilerimizden dönem içerisinde beklentilerimiz somutlaştırılacak, dönem sonunda değerlendirilmesi yapılacaktır.

Bir diğer yardımcı organ; Şube bünyesinde kurulacak olan kurul ve komisyonlar olacaktır. Yapı, Geoteknik, Hidrolik, Yapı Malzemesi, Yapı İşletmesi, Ulaştırma, Kıyı ve Deniz Mühendisliği Uzmanlık kurulları, Meslek İçi Eğitim Kurulu ve Afet ve Deprem Bilincini Yaygınlaştırma ve Yapı Stoğunu İyileştirme, Kentsel Dönüşüm, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği, SİM, Genç İnşaat Mühendisleri, Kadın İnşaat Mühendisleri, Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Komisyonları oluşturulacaktır.

Bu dönem, Şube kurul ve komisyonlarımızın çalışmalarının entegrasyonunu sağlamak, işyeri ve ilçe temsilcilerimiz vasıtasıyla üye taleplerini düzenli takip edebilmek amacıyla Şube Koordinasyon Kurulu'nun hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

Ayrıca, Şube çalışma programının hayata geçirilmesi ve üye talepleri doğrultusunda geliştirilmesi amacıyla ilçe, işyeri ve genç-İMO temsilcileri yönetim kurulu toplantılarına davet edilecek ve görüşleri alınacaktır.

Dönem içerisinde TMMOB İzmir İKK bünyesinde yapılan çalışmaların takibi ve mesleki katkı sağlanacaktır.

2. Mesleki Gelişim

Meslektaşlarımızın bilgi, birikiminin artırılması amacıyla güncel gelişmeler ve üyelerimizin talepleri öncelikli olmak üzere her uzmanlık ve çalışma alanlarımızda mesleki gelişim etkinlikleri düzenlenecektir.

Bu etkinlikler Şube Meslek İçi Eğitim Kurulu tarafından planlanacak, Yönetim Kurulunun onayının ardından (seminer, kurs, panel vb.) gerçekleştirilecektir. Bu amaçla bir eğitim havuzu oluşturulacak ve güncel taleplere, hedef kitlelere göre planlamalar yapılacaktır. Eğitim ve seminerlere katılıma dair bilgi temin etmek için dijital yöntemlerin (QR Kod, Google dokümanlar vb) kullanıldığı yeni bir sistem oluşturulması hedeflenmektedir.

Ayrıca İşyeri Temsilcilikleri aracılığıyla kurumlardaki üyelerden alınan bilgi formlarında yöneltilen eğitime dair ihtiyaçların değerlendirilmesiyle, kurumlara özel eğitimler yapılması planlanmaktadır. Bu etkinliklerin planlamasında kamusal denetimin güçlenmesi öncelikli amaçlarımızdan olacak, kamuda çalışan meslektaşlarımıza yönelik özel eğitimler gerçekleştirilecektir.

3. Odanın Görünürlüğü Üzerine Çalışmalarımız

49. Dönemde, Ege Üniversitesi İletişim Fakültesi iş birliğiyle İnşaat Mühendisleri Odası İzmir Şubesi'nin görünürlüğüne dair bir çalışma yürütülecektir. Bu çalışmanın sonuçlarına göre bir hareket planı oluşturulacaktır.

Şubemizde, sosyal medya ekibi kurularak yapılacak paylaşımların içeriğine ve şekline ilişkin çalışmalar yürütülecek, meslek alanımıza dair üyelerimizin ve halkın ilgisini çekecek konularda podcast kayıtları oluşturularak daha fazla kişiye ulaşılması hedeflenmektedir.

Şube etkinlikleri ve bildirimlerinin daha fazla üyeye ulaşması için bir Whatsapp kanalı kurulacaktır.

4. Dirençli Kent Olma Hedefi

Hâlihazırda yürütülmekte olan 'Talebe Dayalı Yapı Ön İncelemesi' işi bu dönem içerisinde tamamlanacaktır. Önceki dönemlerde Balçova, Seferihisar, Bornova ve Bayraklı ilçelerinde gerçekleştirilen yapı stoğu envanter çalışmalarının yarattığı etki diğer merkez ilçeler için de talep oluşmasına neden olmuştur. Bu dönemde Büyükşehir Belediyesi tarafından belirlenecek olan ilçelerde benzer bir çalışma yapılması için yeni bir protokol yapılması gündemimizde olacaktır. Yapıların periyodik kontrolünün yapılması konusunda özellikle ilçe belediyeleri ile görüşmeler yapılacaktır.

Son yıllarda yaşadığımız yıkıcı depremlerdeki can kayıpları ve afet sonrası yaşanan koordinasyon eksiklikleri kentlerimizi afete karşı dirençli hale getirmenin hayati önemde olduğunu göstermiştir.

Yapı üretiminde tasarım, uygulama ve denetimin yönetmeliklere uygun ve eksiksiz bir şekilde yapılması gerekmektedir. Taşıyıcı sistemin belirlenmesinden malzeme seçimine kadar geçen süreç yapı stokumuzun kalitesini ve güvenilirliğini belirlemektedir.

Ayrıca kentimiz iklim değişikliği, nüfus artışı, çarpık kentleşme, altyapı eksiklikleri nedeniyle sel ve taşkın durumuna maruz kalmaktadır. Bu tip afet durumlarında hali hazırda yoğun kapasiteyle çalışan ulaşım yollarının yetersiz kaldığı görülmektedir.

Kentimizin afete karşı direncinin artırılmasına yönelik yapılacak çalışmalarda mesleğimizin üstlendiği sorumluluğun bilinciyle, bu dönem uzmanlık alanlarımızın

öneminin vurgulandığı İnşaat Mühendisliği Günleri etkinliğinin organize edilmesi hedeflenmektedir. Bu etkinlik kapsamında düzenlenecek olan paneller, deneyler, sergiler ve fikir yarışmaları ile meslektaşlarımızın, öğrencilerimizin ve vatandaşların farkındalığı arttırılmaya çalışılacaktır.

Ülkemizde son zamanlarda yaşanan depremler ve beraberindeki felaketler, acil müdahale ve kurtarma ihtiyacını bir kez daha ortaya koymuştur. Bu nedenle, AFAD koordinatörlüğünde 'İMO Arama Kurtarma Ekibi' oluşturulması için çalışılacaktır.

Talep eden okullara, kurum ve kuruluşlara AFAD sertifikalı eğitimci üyelerimiz tarafından 'Temel Afet Bilinci' eğitimleri vermeye devam edilecektir.

Kentimizin ulaşım ve altyapı sorunları ve kentsel dönüşüm konularında çalıştaylar düzenlenecek, hazırlanacak sonuç raporları kamuoyu ve ilgilileri ile paylaşılacaktır.

5. Yayın

Üyelerimizin, özlük hakları ve hukuki sorumlulukları hakkında bilgi sahibi olmaları için dokümanlar hazırlanacaktır. Düzenli olarak güncellenen veya yeni yürürlüğe giren yönetmelikler takip edilecek, hedef kitesine hızlı ve kolay anlaşılır şekilde bilgilendirmesi yapılacaktır. Akademisyenlerin çalışmaları, yayınları takip edilerek üyelerimize aktarımları sağlanacaktır.

30 Ekim'de İzmir'de ve 6 Şubat'ta 11 ilimizde yaşanan deprem felaketlerinin ardından devam eden yargı süreçlerinde birçok meslektaşımızın kendini savunmakta yaşadığı mağduriyetler, bu konularda hazırlanan bilirkişi raporlarının da sorgulanmasına neden olmaktadır. Teknik konulardaki yargılamaların İhtisas Mahkemelerince yapılması beklenirken, maalesef şu anda böyle bir girişim bulunmamakta olup yargı süreçlerinde ise günah keçisi aranmaktadır.

Meslektaşlarımızın yargılanmalarında adaletin sağlanmasına katkı sunmak amacıyla, inşaat yapım süreçlerinin doküman haline getirilmesi hedeflenmektedir. Teknik olmayan kişilerin de anlayabileceği bir dilde hazırlanacak dokümanlar, kentimizdeki yapılaşmanın tarihçesi, hazır beton kullanımı ve bölgelerdeki imar değişiklikleri gibi anahtar notları içerecektir. Burada amaç, inşaat mühendislerinin gözünden bir dizi yayınların taranmasıyla ve çeşitli duayen isimler ve akademisyenlerle yapılacak röportaj ve çalışmalarla kentin yapılaşma süreçlerine dair referans bilgi dokümanı oluşturmaktır.

6. Yetkin Mühendislik

Mesleğimizin hak ettiği değer ve saygınlığa ulaşması, meslektaşlarımızın özlük haklarının layık olduğu seviyelere gelmesi ve ülkemizde yapılaşmanın daha sağlıklı ve güvenilir şekilde sürdürülmesi ancak yetkin mühendislik mevzuatının yürürlüğe girmesiyle mümkün olabilecektir. Bu çağda interdisipliner bir mühendislik alanı olan ve pek çok alt anabilim dalını içeren inşaat mühendisliği mesleğinin icrasında uzmanlaşmanın gerekliliği tartışmasızdır. Bu amaçla, geçmişte yapılan çalışmalar ile bu dönemde sunulabilecek katkıların araştırılması için bir çalışma grubunun kurulması hedeflenmektedir.

7. İstihdam

Yurt içi ve yurt dışında üyelerimize yönelik iş olanaklarının araştırılarak insan kaynakları sitesinde güncel şekilde yayınlanması planlanmaktadır. Aynı zamanda, inşaat mühendisi istihdam etmek üzere arayışta olan firmalar için de yine sitemizde üyelerimizin özgeçmişlerinin yer aldığı havuz güncel tutulacaktır. Çeşitli mecralarda mesleki itibarımızın artırılması için kampanyalar yürütülecek, kurum yöneticileriyle yapılacak ziyaretlerde çalışan inşaat mühendislerinin özlük hakları, mesleki sorumlulukları ve mesleklerini icra etmekte ihtiyaç duydukları yazılım, donanım vb. gereksinimlerle ilgili görüşmeler yapılacak, iş birliklerine yönelik programlar yapılacaktır.

8. Sosyal Etkinlikler

İki yıllık bu süreçte çeşitli organizasyonlar yapılarak üyelerimizle ilişkilerin güçlendirilmesi, yeni mezun olup da üyelerimiz arasına katılacaklara Odamızın tanıtılması hedeflenmektedir. Bu organizasyonlar arasında, Genç-İmo kampı, Genç Mühendisler Kampı, Sosyal Sorumluluk Projeleri, Ulusal Fikir Yarışmaları ve Yurt Dışı Fuarlara ve Bilimsel Çalışmalara üyelerin katılımı sayılabilir ve çeşitlendirilebilir. Ayrıca, Türk Sanat Müziği korumuz ve Şantiye Tozu Tiyatro Grubumuz çalışmalarına devam edecektir.

9. Özel Çalışma Alanları

Genç-İmo, Genç Mühendisler, kadınlar, emekliler gibi özel çalışma gruplarımız bulunmaktadır. Bu gruplara yönelik özel olarak ihtiyaca dönük çalışma planları yapılacaktır. Örneğin Beyaz Baretli Kadınlar projesi için daha önce kurumlarla yapılan protokoller yenilenecek, yeni iş birlikleri için girişimlerde bulunulacaktır.

Projecilik hizmeti verenler, yapı denetim faaliyetinde olanlar, kamu çalışanları, şantiyeciler gibi çalışma alanları özelinde gereksinimler belirlenecek ortak akılla yol haritaları oluşturulacaktır.

C-SONUÇ

Şubemizin çalışma programı; mesleki gelişim, örgütsel yapılanma, istihdam, çalışma koşulları, özlük hakları, kentlerimizin geleceği gibi birçok önemli konuyu içermekle birlikte 49. Dönem içerisinde “mesleki örgütlenme” en çok emek verilecek konu başlığı olacaktır.

Dönem başında hazırladığımız ve 2 yıl boyunca gerçekleştirmeyi hedeflediğimiz çalışma programımız, üyelerimizin önerilerine ve görüşlerine açıktır. Gelecek öneriler ve yaşanan güncel gelişmeler ışığında programın geliştirilmesi ve revize edilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, tüm meslektaşlarımızı, birlikte üretmenin yollarını arayacağımız kurul, komisyon ve diğer çalışma gruplarına davet ediyoruz. Birlikte daha güçlü ve etkili adımlar atabilmek için katılımınızı bekliyoruz.